

Από το Διοικητικό Συμβούλιο



Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Έχουμε σχεδόν διανύσει και το πέμπτο έτος από τότε που πρωτοεμφανίστηκε το επίσημο εκφραστικό έντυπο του επαγγελματικού μας συνδέσμου. Αναπολώντας τα πρώτα μας βήματα τις δυσκολίες που είχαμε να αντιμετωπίσουμε και τη πορεία του περιοδικού μας πιστεύω ότι τα Κυπριακά Νοσηλευτικά Χρονικά έχουν διαδραματίσει σπουδαίο ρόλο στα νοσηλευτικά δρώμενα της πατρίδας μας. Αξιέπαινο έργο επιτελεί τόσο η εκδοτική / επιστημονική επιτροπή όσο και οι συνάδελφοι που ανταποκρίνονται στην πρόσκληση για δημοσίευση επιστημονικών εργασιών και ανταποκρίσεων. Συγχαρητήρια και έπαινοι αξίζουν σε όλους.

Η διάδοση της γνώσης έχει ιδιαίτερη σημασία αφού μέσω αυτής της διάδοσης διευρύνονται οι ορίζοντες των νοσηλευτών με αποτέλεσμα την ανάπτυξη νέων μεθόδων στην εφαρμογή της νοσηλευτικής πράξης. Επιπρόσθετα το τεύχος αυτό θα μπορούσε να χαρακτηριστεί και «Ευρωπαϊκό τεύχος» αφού έχουμε διανύσει ήδη το πρώτο εξάμηνο από την προηγούμενη έκδοση που συνέλιπτε με την ένταξη της Κύπρου μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Οι απαιτήσεις και οι προκλήσεις είναι μεγάλες μέσα στην Ευρωπαϊκή Οικογένεια. ΟΞι Κύπριοι νοσηλευτές και θέλουν και μπορούν να ανταποκριθούν στις ανάγκες των καιρών.

Μια από τις βασικές αρχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι η ελεύθερη διακίνηση των πολιτών για εργοδότηση και εγκατάσταση. Για τη χώρα μας διαγράφονται προοπτικές προσέλκυσης νοσηλευτών από την Ευρώπη. Αυτό τουλάχιστο αποδεικνύουν τα στοιχεία που φτάνουν σχεδόν καθημερινά στον ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ

Αποτελεί υποχρέωση και καθήκον όλων μας (τόσο του ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ όσο και της πολιτείας) η παροχή σωστών πληροφοριών προς τους συναδέλφους αυτούς για αρκετούς ευνόητους λόγους.

Σαν Επαγγελματικός Σύνδεσμος έχουμε ανταποκριθεί στο κάλεσμα της Μόνιμης Επιτροπής Νοσηλευτών της Ε.Ε (PON) για τον καταρτισμό του Οδηγού Καλής Πρακτικής για τη στρατολόγηση και εργοδότηση Νοσηλευτών. Εκτός από τις συμβατικές μας υποχρεώσεις έχουμε και την επαγγελματική και δεοντολογική υποχρέωση για καθοδήγηση και ένταξη στη νοσηλευτική κοινότητα της Κύπρου όλων όσων στρατολογούνται για προσφορά υπηρεσιών υγείας στο νησί μας.

Καλούμαστε λοιπόν όπως δείξουμε τον καλύτερο μας εαυτό στο διεθνιστικό αυτό φαινόμενο της διασυνοριακής μετακίνησης νοσηλευτών για να πετύχουμε και στις «εξετάσεις» των Ευρωπαίων συναδέλφων.

Ιωάννης Λεοντίου
Γραμματέας ΠΑ.ΣΥ.Ν.Μ

Κρανιοεγκεφαλικές κακώσεις

Αντωνάκης Ανδρέου

GRN, SRN, CCN, RNT, BSc (Hons) Nurse Education

Ανώτερος Λειτουργός Εκπαίδευσης

Νοσηλευτική Σχολή - Κύπρος

Antonakis Andreou

GRN, SRN, CCN, RNT, BSc (Hons) Nurse Education

Senior Educational Officer

School of Nursing - Cyprus

Περίληψη

Οί Κρανιοεγκεφαλικές κακώσεις, ιδίως από τροχαία ατυχήματα, προσλαμβάνουν πλέον διαστάσεις επιδημίας με υψηλό ποσοστό θνησιμότητας και αναπηρίας σαν αποτέλεσμα της αύξησης της ενδοκρανιακής πίεσης από εγκεφαλικό οίδημα ή ενδοκρανιακή αιμορραγία, της έκτασης της εγκεφαλικής βλάβης και των κακώσεων άλλων οργάνων που συνήθως συνυπάρχουν.

Σ' αυτό το άρθρο περιγράφεται η παθοφυσιολογία των κρανιοεγκεφαλικών κακώσεων και η επείγουσα προνοσοκομειακή φροντίδα του κρανιοεγκεφαλικού τραυματία.

Abstract

Cranio-cerebral injuries, mainly from road traffic accidents, occur in an epidemic-like fashion with a high mortality and disability rate as a result of the increased intracranial pressure from cerebral oedema or intracranial haemorrhage, and extended of brain injury and injuries to other organs that usually coexist.

This article describes the pathophysiology of cranio-cerebral injuries and the emergency prehospital management of the head-injured individual.

Επαγγελματική ικανοποίηση των νοσηλευτών στο δημόσιο

Ανδρέας Χαραλάμπους

Πιστοποιητικό Γενικής Νοσηλευτικής
BSc Nursing Science
MSc Nursing Science (Developing Nursing Services)
PhD Nursing Science (Candidate)

Andreas Charalambous

Certificate of General Nursing
BSc Nursing Science
MSc Nursing Science (Developing Nursing Services)
PhD Nursing Science (Candidate)

Περίληψη

Σκοπός: Σκοπός της παρούσας μελέτης είναι η διερεύνηση του βαθμού επαγγελματικής ικανοποίησης των νοσηλευτών που εργάζονται στο δημόσιο τομέα στην Κύπρο.

Υλικό-Μέθοδος: Το δείγμα της μελέτης αποτέλεσαν 95 μέλη του νοσηλευτικού προσωπικού, τα οποία εργάζονταν σε παθολογικά και χειρουργικά τμήματα όλων των ειδικοτήτων του Γενικού Νοσοκομείου Λεμεσού. Οι νοσηλευτές αυτοί συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο της μελέτης ενώ επιπρόσθετα σε 4 από αυτούς έγιναν προσωπικές συνεντεύξεις.

Αποτελέσματα: Ενώ το 45% του νοσηλευτικού προσωπικού παρουσιάζεται ικανοποιημένο ή πολύ ικανοποιημένο με την εργασία του, το 55% παρουσιάζεται αντίστοιχα δυσαρεστημένο ή πολύ δυσαρεστημένο. Τα υψηλότερα ποσοστά δυσαρέσκειας ανάμεσα στο προσωπικό συγκεντρώνονται στην αντιμετώπιση τους από το νοσοκομείο (50%) και στις ευκαιρίες για επαγγελματική και προσωπική ανέλιξη που τους παρέχονται (47%).

Συμπεράσματα: Η πλειοψηφία του νοσηλευτικού προσωπικού (55%) αναφέρει ότι είναι δυσαρεστημένη από πολλούς παράγοντες που συνθέτουν την εργασία τους. Παρόλα αυτά παραμένουν ευχαριστημένοι από μερικούς παράγοντες στην εργασία τους, όπως είναι η ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχονται στους ασθενείς και το σύστημα κοινωνικών παροχών.

Λέξεις κλειδιά: Επαγγελματική ικανοποίηση, νοσηλευτικό προσωπικό, παράγοντες ικανοποίησης.

Abstract

Aim: The aim of this study was to explore the degree of satisfaction among nurses working in the public sector in Cyprus.

Material-Method: The sample consisted of 95 members of nursing personnel working in surgical and pathological departments of all specialities operating in the Limassol General Hospital. The 95 nurses completed the survey questionnaire while 4 of them were interviewed.

Results: While 45% of the staff appears either satisfied or very satisfied with their job the remaining 55% appear dissatisfied or very dissatisfied from their job. The highest levels of discontent are found with respect to the way the hospital treats nurses (50%) and for their advancement opportunities (47%).

Conclusions: The majority of nurses (55%) report that they are dissatisfied with many aspects of their job. Despite, nurses' serious criticism of their working conditions they still report high levels of satisfaction for some aspects, such as the compensations and benefit scheme and the overall quality of care provided to patients.

Key words: Job satisfaction, nursing staff, factors of satisfaction.